

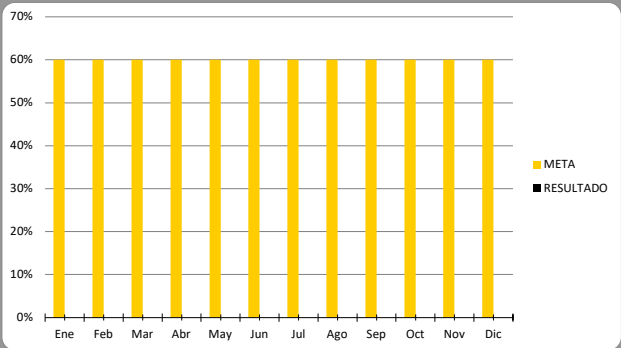
NOMBRE DEL INDICADOR		Ausentismo Accidente de trabajo						<div>CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023</div> <div>NT1901.686.585-6</div> <div><div>CONDOTER S.A.S</div><div>SHUNT</div><div>IPD</div></div>					
OBJETIVO ESTRATEGICO		Monitorear las causas de ocurrencia de Accidentes de trabajo y enfermedad laboral ejecutando las acciones de definidad en los programas de gestion de riesgo que minimicen o prevengan la ocurrencia de los mismos											
META		Mantener el indice de ausentismo por AT en igual porcentaje al periodo anterior		VALOR DE LA META:		100%		FÓRMULA DEL INDICADOR		No. de dias de ausencias por incapacidad laboral			
										No de dias de trabajo programados * 100			
TIPO DE INDICADOR (Marque con una x)		1. ESTRUCTURA		2. PROCESO		3. RESULTADO		x		4. OTROS		CUAL :	
ORIGEN DE DATOS		Registros de incapacidad por AT				CARGO RESPONSABLE DEL CALCULO		Responsable del SG-SST		CARGO RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		Responsable del SG-SST	
PERIODICIDAD DE LA MEDICION		Mensual				FECHA LIMITE MAXIMO DE CUMPLIMIENTO				Diciembre de 2021			
DATOS DE MEDICIÓN													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
No. de dias de ausencias por incapacidad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
No de dias de trabajo programados * 100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
META	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
RESULTADO	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	
GRAFICA DE TENDENCIA													
<div><div><div>100%</div><div>90%</div><div>80%</div><div>70%</div><div>60%</div><div>50%</div><div>40%</div><div>30%</div><div>20%</div><div>10%</div><div>0%</div></div><div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div></div><div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div></div></div>													
ANÁLISIS Y ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO													
FECHA DE ANÁLISIS	ANÁLISIS						ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO						
31/01/2020	En el mes de enero no se presenta ninguna novedad y el indicador cierra con la meta establecida.												
SEGUIMIENTO AL INDICADOR - PLAN DE ACCION													
(Se realiza en formato Acciones correctivas y de mejora en caso de no cumplimiento de metas)													

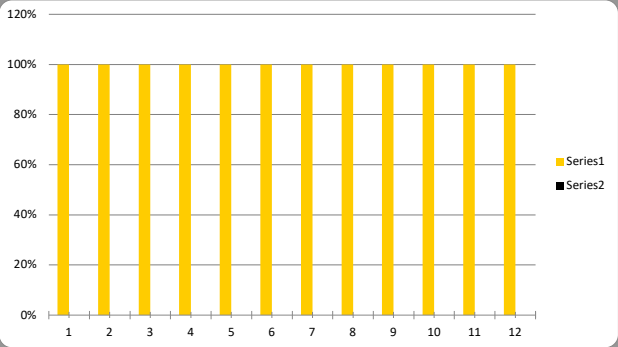
NOMBRE DEL INDICADOR		Ausentismo por causa medica						<div>CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023</div> <div>MT(001.686.586-6)</div> <div><div>CONSORCIO S.A.S.</div><div>SEMART</div><div>IPB</div></div>					
OBJETIVO ESTRATEGICO		Monitorear las causas de ocurrencia de Accidentes de trabajo y enfermedad laboral ejecutando las acciones de definidad en los programas de gestion de riesgo que minimicen o prevengan la ocurrencia de los mismos											
META		Disminuir ausentismo por enfermedad comun o laboral		VALOR DE LA META:		70%		FÓRMULA DEL INDICADOR		No. de dias de ausencias por incapacidad laboral o común en el mes			
										No de dias de trabajo programados en el mes * 100			
TIPO DE INDICADOR (Marque con una x)		1. ESTRUCTURA		2. PROCESO		3. RESULTADO		x		4. OTROS		CUAL :	
ORIGEN DE DATOS		Incapacidades por Enfermedad general o Laboral				CARGO RESPONSABLE DEL CALCULO		Responsable del SG-SST		CARGO RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		Responsable del SG-SST	
PERIODICIDAD DE LA MEDICION		Mensual				FECHA LIMITE MAXIMO DE CUMPLIMIENTO				Diciembre de 2023			
DATOS DE MEDICIÓN													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
No. de dias de ausencias por incapacidad laboral o común en el mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
No de dias de trabajo programados en el mes * 100					20	20	20	21	22	20	20	22	
META	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	
RESULTADO	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
GRAFICA DE TENDENCIA													
<div><div><div>100%</div><div>90%</div><div>80%</div><div>70%</div><div>60%</div><div>50%</div><div>40%</div><div>30%</div><div>20%</div><div>10%</div><div>0%</div></div><div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div><div>70%</div></div></div>													
ANÁLISIS Y ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO													
FECHA DE ANÁLISIS	ANÁLISIS						ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO						
	NO SE PRESENTARON AUSENCIAS POR INCAPACIDAD LABORAL												
SEGUIMIENTO AL INDICADOR - PLAN DE ACCION													
(Se realiza en formato Acciones correctivas y de mejora en caso de no cumplimiento de metas)													

NOMBRE DEL INDICADOR		Frecuencia de los Accidentes de Trabajo					<div>CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023</div> <div>CONCRET S.A.S. SIBANT TPD</div>						
OBJETIVO ESTRATEGICO		Monitorear las causas de ocurrencia de Accidentes de trabajo y enfermedad laboral ejecutando las acciones de definidad en los programas de gestion de riesgo que minimicen o prevengan la ocurrencia de los mismos											
META		Mantener la frecuencia de AT en 0%		VALOR DE LA META:		100%		FÓRMULA DEL INDICADOR		N° de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes			
										N° de trabajadores en el mes * 100			
TIPO DE INDICADOR (Marque con una x)		1. ESTRUCTURA		2. PROCESO		3. RESULTADO		x		4. OTROS		CUAL :	
ORIGEN DE DATOS		Reporte AT				CARGO RESPONSABLE DEL CALCULO		Responsable del SG-SST		CARGO RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		Responsable del SG-SST	
PERIODICIDAD DE LA MEDICION		MENSUAL					FECHA LIMITE MAXIMO DE CUMPLIMIENTO		Diciembre de 2023				
DATOS DE MEDICIÓN													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
N° de trabajadores en el mes * 100													
N° de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
META	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
RESULTADO	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
GRAFICA DE TENDENCIA													
<div><p>A bar chart with 12 bars on the x-axis labeled 1 to 12. The y-axis ranges from 0% to 120% in 20% increments. Series1 (yellow bars) is at 100% for all months. Series2 (black bars) is at 0% for all months.</p></div>													
ANÁLISIS Y ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO													
FECHA DE ANÁLISIS	ANÁLISIS						ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO						
SEGUIMIENTO AL INDICADOR - PLAN DE ACCION													
(Se realiza en formato Acciones correctivas y de mejora en caso de no cumplimiento de metas)													

NOMBRE DEL INDICADOR		Cumplimiento Inspecciones						<div>CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023</div> <div>NTI(001.680.585-6)</div> <div><div>CONCRETOS S.A.S.</div><div>SEMITT</div><div>IPD</div></div>					
OBJETIVO ESTRATEGICO		Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización.											
META		Cumplir con las inspecciones programadas		VALOR DE LA META:	80%	FÓRMULA DEL INDICADOR	No. inspecciones ejecutadas						
							N°. inspecciones programadas *100						
TIPO DE INDICADOR (Marque con una x)		1. ESTRUCTURA		2. PROCESO		3. RESULTADO	X	4. OTROS	CUAL :				
ORIGEN DE DATOS		Cronograma de Inspecciones			CARGO RESPONSABLE DEL CALCULO		Responsable del SG-SST		CARGO RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		Responsable del SG-SST		
PERIODICIDAD DE LA MEDICION		MENSUAL				FECHA LIMITE MAXIMO DE CUMPLIMIENTO			MENSUAL				
DATOS DE MEDICIÓN													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
No. inspecciones ejecutadas	0	0	0	0									
N°. inspecciones programadas *100	0	0	0	0									
META	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	
RESULTADO	0%	0%	0%	0%	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	
#iDIV/0!													
GRAFICA DE TENDENCIA													
<div><div><div>90%</div><div>80%</div><div>70%</div><div>60%</div><div>50%</div><div>40%</div><div>30%</div><div>20%</div><div>10%</div><div>0%</div></div><div><div>1</div><div>2</div><div>3</div><div>4</div><div>5</div><div>6</div><div>7</div><div>8</div><div>9</div><div>10</div><div>11</div><div>12</div></div><div><div>Series1</div><div>Series2</div></div></div>													
ANÁLISIS Y ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORA													
FECHA DE ANÁLISIS	ANÁLISIS					ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO							
SEGUIMIENTO AL INDICADOR - PLAN DE ACCIÓN													
(Se realiza en formato Acciones correctivas y de mejora en caso de no cumplimiento de metas)													

NOMBRE DEL INDICADOR		Prevalencia de enfermedad laboral						<div>CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023</div> <div>NT(901.686.586-6)</div> <div><div>CONCRETAS S.A.S.</div><div>SHUTT</div><div>IPD</div></div>					
OBJETIVO ESTRATEGICO		Monitorear las causas de ocurrencia de enfermedad laboral ejecutando las acciones de definidad en los programas de gestion de riesgo que minimicen o prevengan la ocurrencia de los mismos											
META		Mantener la Prevalencia de enfermedad laboral en cero		VALOR DE LA META:		100%		FÓRMULA DEL INDICADOR		No. de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo			
										(Promedio de trabajadores en el periodo) * 100.000			
TIPO DE INDICADOR (Marque con una x)		1. ESTRUCTURA		2. PROCESO		3. RESULTADO		x		4. OTROS		CUAL :	
ORIGEN DE DATOS		Reporte de enfermedades laborales				CARGO RESPONSABLE DEL CALCULO		Responsable del SG-SST		CARGO RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		Responsable del SG-SST	
PERIODICIDAD DE LA MEDICION		Anual				FECHA LIMITE MAXIMO DE CUMPLIMIENTO		Diciembre de 2023					
DATOS DE MEDICIÓN													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
No. de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(Promedio de trabajadores en el periodo) * 100.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
META	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
RESULTADO	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	#1DIV/0!	
GRAFICA DE TENDENCIA													
<div><div><div>100%</div><div>90%</div><div>80%</div><div>70%</div><div>60%</div><div>50%</div><div>40%</div><div>30%</div><div>20%</div><div>10%</div><div>0%</div></div><div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div></div><div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div><div>100%</div></div></div>													
ANÁLISIS Y ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO													
FECHA DE ANÁLISIS	ANÁLISIS						ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO						
SEGUIMIENTO AL INDICADOR - PLAN DE ACCION													
(Se realiza en formato Acciones correctivas y de mejora en caso de no cumplimiento de metas)													

NOMBRE DEL INDICADOR		Requisitos Legales						<div>CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023 NITF 001.635.545-9</div> <div></div>					
OBJETIVO ESTRATEGICO		Identificar actualizar y evaluar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables											
META		Cumplir todos los requisitos legales en materia de SST		VALOR DE LA META:		60%		FÓRMULA DEL INDICADOR		N° de requisitos legales con evidencia de cumplimiento			
										N°de requisitos legales de obligatorio cumplimiento *100			
TIPO DE INDICADOR (Marque con una x)		1. ESTRUCTURA		2. PROCESO		3. RESULTADO		x		4. OTROS		CUAL :	
ORIGEN DE DATOS		Matriz legal				CARGO RESPONSABLE DEL CALCULO		Responsable del SG-SST		CARGO RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		Responsable del SG-SST	
PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN		SEMESTRAL				FECHA LIMITE MAXIMO DE CUMPLIMIENTO				Diciembre de 2023			
DATOS DE MEDICIÓN													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
N° de requisitos legales con evidencia de cumplimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
N°de requisitos legales de obligatorio cumplimiento *100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
META	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	
RESULTADO	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	
GRAFICA DE TENDENCIA													
<div></div>													
ANÁLISIS Y ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO													
FECHA DE ANÁLISIS	ANÁLISIS						ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO						
SEGUIMIENTO AL INDICADOR - PLAN DE ACCION (Se realiza en formato Acciones correctivas y de mejora en caso de no cumplimiento de metas)													

NOMBRE DEL INDICADOR		Severidad						<div>CONSORCIO INFRAESTRUCTURA SEMAFORIZACION 2023</div> <div>NTI 001.682.585-6</div> <div></div>					
OBJETIVO ESTRATEGICO		Monitorear las causas de ocurrencia de Accidentes de trabajo y enfermedad laboral ejecutando las acciones de definidad en los programas de gestion de riesgo que minimicen o prevengan la ocurrencia de los mismos											
META		Mitigar severidad de AT		VALOR DE LA META:	100%	FÓRMULA DEL INDICADOR	N° de días de incapacidad por AT en el mes + N° de días cargados en el mes						
							N° de trabajadores en el mes * 100						
TIPO DE INDICADOR (Marque con una x)		1. ESTRUCTURA		2. PROCESO		3. RESULTADO	x	4. OTROS	CUAL :				
ORIGEN DE DATOS		Reporte de AT			CARGO RESPONSABLE DEL CALCULO		Responsable del SG-SST		CARGO RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		Responsable del SG-SST		
PERIODICIDAD DE LA MEDICION		Mensual				FECHA LIMITE MAXIMO DE CUMPLIMIENTO			dic-23				
DATOS DE MEDICIÓN													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
N° de trabajadores en el mes * 100													
N° de días de incapacidad por AT en el mes + N° de días cargados en el mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
META	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
RESULTADO	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	# ₁ DIV/0!	
GRÁFICA DE TENDENCIA													
<div></div>													
ANÁLISIS Y ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO													
FECHA DE ANÁLISIS	ANÁLISIS					ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO							
SEGUIMIENTO AL INDICADOR - PLAN DE ACCION (Se realiza en formato Acciones correctivas y de mejora en caso de no cumplimiento de metas)													